

**НАУКОВО-ДОСЛІДНИЙ ІНСТИТУТ ПРАВОТВОРЧОСТІ ТА
НАУКОВО-ПРАВОВИХ ЕКСПЕРТИЗ
НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ ПРАВОВИХ НАУК УКРАЇНИ**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення Вченої ради Науково-
Дослідного інституту правотворчості та
науково-правових експертиз Національної
академії правових наук України
від 28 вересня 2023 р., протокол № 10



**СИЛАБУС
навчальної дисципліни**

**АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ТРУДОВОГО ПРАВА (ВК.3)
ОПИС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**

Викладач	Костюченко Олена Євгенівна, провідний науковий співробітник відділу приватноправових досліджень Науково-дослідного інституту правотворчості та науково-правових експертиз НАПрН України, доктор юридичних наук, професор
Контактні дані	+38 044 253 34 19 (роб.), +380502251576, A09111975@i.ua
Наукові	ORCID: https://orcid.org/0000-0002-8244-3563

профілі викладача	Google Scholar: https://scholar.google.com.ua/citations?user=s6QLvGMAAAAJ&hl=uk Web of Science ID: https://www.webofscience.com/wos/author/record/2018162
Назва освітньо-наукової програми	081 Право
Рівень вищої освіти	Третій (освітньо-науковий) рівень (Національна рамка кваліфікацій – 8 рівень; третій (докторський) цикл вищої освіти Рамки кваліфікацій Європейського простору вищої освіти)
Галузь знань	08 Право
Спеціальність	081 Право
Статус дисципліни	Вибіркова компонента освітньо-наукової програми, вивчається в 3 семестрі 2 курсу навчання
Мова викладання	Українська
Обсяг дисципліни в кредитах ECTS/годинах	5 кредитів ЄКТС (загальний обсяг - 150 год.)
	- аудиторна робота: 46 год. для денної форми навчання або 20 год. для заочної форми навчання, з них:
	лекції: 16 год. для денної форми навчання або 10 год. для заочної форми навчання
	семінарські заняття: 30 год. для денної форми навчання або 10 год. для заочної форми навчання
	- самостійна робота: 104 год. для денної форми навчання або 130 год. для заочної форми навчання
Консультації з навчальної дисципліни	Аудиторні консультації: аудиторія-бібліотека згідно з графіком консультацій. Онлайн-консультації: через системи дистанційного навчання Zoom тощо або електронною поштою викладача
Мета вивчення навчальної дисципліни	Формування у здобувачів третього рівня вищої освіти ступеня доктора філософії ґрунтовних наукових, теоретичних знань з сімейного права, вироблення та удосконалення ними особливих умінь, практичних навичок, необхідних для здійснення ними наукової, науково-педагогічної та професійної діяльності в сфері права
Завдання вивчення навчальної дисципліни	Ознайомити здобувачів вищої освіти з основними положеннями доктрини трудового права; сприяти ґрунтовному засвоєнню положень джерел трудового права; навчити вірно тлумачити норми трудового права і правильно їх застосовувати в конкретній життєвій ситуації; здійснювати критичний аналіз правових явищ у сфері сімейного права і здобувати навички правової аргументації власної позиції; синтезувати нові та комплексні ідеї, підходи до

	правового регулювання трудових та тісно пов'язаних з ними відносин з урахуванням євроінтеграційної складової усіх компонентів суспільства.
Форми та види проведення навчальних занять	Форма навчання – денна або заочна (з використанням елементів дистанційного навчання). Види навчальних занять: лекції, семінарські, самостійна робота.
Локація та необхідне обладнання	Аудиторія-бібліотека НДІ правотворчості та науково-правових експертиз НАПрН України. Мультимедійне обладнання (ноутбук, проектор), комп'ютерне забезпечення з виходом у мережу Інтернет. Передбачається робота з відкритими базами даних та реєстрами.
Самостійна робота	Підготовка до семінарських занять, поточного та підсумкового контролю, опрацювання рекомендованої літератури, вирішення кейсів.
Індивідуальні завдання	Узагальнення юридичної практики за певною тематикою, підготовка тез доповідей на конференціях, круглих столах, підготовка рефератів, розробка проєктів нормативно-правових актів.
Контроль	Поточний контроль: опитування на семінарських заняттях; вирішення кейсів; участь в дискусіях, веб-квестах, обговоренні доповідей, рефератів; підготовка рефератів та доповідей; тестування; виконання індивідуального завдання; виконання самостійних робіт. Підсумковий контроль: екзамен.
Політика навчального курсу	Пропущені заняття відпрацьовуються усно (в онлайн режимі) за темою заняття згідно з графіком консультацій викладача; наукові роботи виконуються і оцінюються з дотриманням належної академічної доброчесності. За порушення академічної доброчесності здобувачі вищої освіти можуть бути притягнені до академічної відповідальності.
Інтегральна компетентність, загальні компетентності, спеціальні (фахові) компетентності	ІК. Здатність продукувати нові ідеї, розв'язувати комплексні проблеми професійної та/або дослідницько-інноваційної діяльності у сфері права, застосовувати методологію наукової та педагогічної діяльності, проводити власне наукове дослідження, результати якого мають наукову новизну, теоретичне та практичне значення. ЗК01. Здатність генерувати нові ідеї (креативність). ЗК02. Здатність розробляти наукові проєкти та управляти ними. ЗК03. Здатність розв'язувати комплексні проблеми на основі системного наукового світогляду, професійної етики та загального культурного кругозору. ЗК04. Здатність усно і письмово презентувати результати власного наукового дослідження українською та іноземною мовами,

глибоко розуміти іншомовні наукові та професійні тексти за напрямом досліджень.

ЗК06. Здатність саморозвиватися і самовдосконалюватися впродовж життя, оцінювати рівень власної фахової компетентності та підвищувати професійну кваліфікацію й мобільність.

СК01. Здатність планувати та виконувати оригінальні дослідження, досягати наукових результатів, які створюють нові знання у галузі права та дотичних до неї міждисциплінарних напрямках і можуть бути опубліковані у провідних наукових виданнях з права та суміжних галузей.

СК02. Здатність застосовувати методи правового і міждисциплінарного дослідження, виявляти їх евристичні можливості та межі, використовувати релевантний дослідницький інструментарій.

СК04. Здатність виявляти, ставити та вирішувати проблеми дослідницького характеру у сфері права та забезпечувати якість виконуваних досліджень; дотримання права інтелектуальної власності та стандартів академічної доброчесності.

СК05. Здатність моделювати оптимальні варіанти вирішення складних правових проблем, прогнозувати можливі наслідки їх реалізації.

СК06. Здатність здійснювати експертну діяльність у сфері права.

СК08. Здатність тлумачити та застосовувати нормативно-правові акти та інші джерела права у сфері захисту прав та інтересів суб'єктів правовідносин, аналізувати та узагальнювати судову практику.

СК09. Здатність проводити компаративістські наукові дослідження, застосовувати норми міжнародного приватного права, аналізувати національну правову систему на предмет інтеграції та адаптації законодавства України до законодавства ЄС.

СК10. Здатність складати правові документи, в тому числі процесуальні, вміти формулювати та відстоювати правову позицію в конкретній справі.

ЗМІСТ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ ЗА ТЕМАМИ

Тема № 1. Формування та розвиток трудового права.

Історичні передумови формування трудового права. Тенденції розвитку доктрини трудового права як приватного права. Вчення про предмет та метод трудового права. Принципи трудового права. Джерела трудового права. Співвідношення державного та договірного регулювання відносин у сфері праці. Єдність і диференціація правового регулювання праці. Адаптація трудового законодавства до законодавства Європейського Союзу у сфері праці.

Тема № 2. Проблеми предмету трудового права.

Вчення про трудові правовідносини. Поняття, види та класифікація відносин у сфері

праці, що становлять його предмет. Нетипові форми зайнятості як складник предмету трудового права. Службово-трудова відносина. Субсидіарне застосування норм трудового права до відносин у сфері праці.

Тема № 3. Проблеми реалізації колективно-договірного регулювання трудових та тісно пов'язаних з ними відносин.

Соціальне партнерство у сфері праці. Роль соціального діалогу у формуванні колективно-договірного регулювання відносин у сфері праці. Стандарти Міжнародної організації праці щодо колективних переговорів та їх суб'єктного складу. Біпартизм та трипартизм. Колективні угоди і договори у системі джерел трудового права.

Тема № 4. Трудовий договір як організаційно-правова форма реалізації права на працю.

Трудовий договір та його види. Правові позиції Конституційного Суду України щодо реалізації права на працю. Трудовий договір як юридичний факт на підставі якого виникають та змінюються трудові правовідносини. Укладення трудового договору. Умови трудового договору, що складають його зміст. Зміна та припинення трудового договору. Нормативні підстави припинення трудового договору їх класифікація.

Тема № 5. Правове регулювання оплати праці в Україні.

Право на винагороду за працю, його зміст, правове регулювання та гарантії реалізації. Міжнародні трудові стандарти правового регулювання питань оплати праці. Система джерел міжнародно-правового регулювання праці у сфері оплати праці. Система принципів оплати праці. Забезпечення рівності та недискримінації у відносинах щодо оплати праці. Підходи до визначення та класифікації функцій оплати праці. Поняття та види систем оплати праці. Тарифна система оплати праці в сучасних умовах: шляхи вдосконалення. Підходи до класифікації систем оплати праці. Традиційні та нові системи оплати праці. Зарубіжний досвід правового регулювання систем оплати праці. Значення судової практики для розвитку інституту оплати праці. Вирішення трудових спорів у сфері оплати праці.

Тема № 6. Робочий час та час відпочинку: проблеми реалізації.

Робочий час та час відпочинку як інститути трудового права. Нормування праці та його співвідношення з робочим часом. Міжнародно-правові стандарти робочого часу і часу відпочинку. Основні конвенції і рекомендації МОП щодо робочого часу. Міжнародні стандарти робочого часу. Загальна характеристика міжнародно-правових стандартів часу відпочинку. Основні конвенції і рекомендації МОП щодо часу відпочинку. Відпустки та їх види.

Тема № 7. Проблеми відповідальності у трудовому праві.

Правова природа відповідальності у трудовому праві. Дисциплінарна відповідальність та її види. Порядок та строки притягнення працівника до дисциплінарної відповідальності. Зняття дисциплінарного стягнення. Передача питання про порушення трудової дисципліни на розгляд трудового колективу або його органу. Матеріальна відповідальність сторін трудових правовідносин. Обмежена матеріальна відповідальність працівника. Повна матеріальна відповідальність працівника. Колективна (бригадна) матеріальна відповідальність. Порядок притягнення до матеріальної відповідальності працівника. Матеріальна

відповідальність роботодавця.

Тема № 8. Удосконалення законодавства з безпеки і гігієни праці в умовах євроінтеграції України.

Безпека і гігієна праці як необхідна умова організації процесу праці. Розвиток міжнародно-правових норм загального характеру про безпеку та гігієну праці. Значення і основний зміст Конвенції № 155 і Рекомендації № 164 1981 про безпеку та гігієну праці. Принципи національної політики в галузі безпеки праці, гігієни праці та виробничого середовища та технічні галузі діяльності щодо її здійснення. Заходи на національному рівні та на рівні підприємства з охорони праці. Міжнародно-правові норми 1985 про служби гігієни праці. Міжнародно-правові норми про запобігання нещасних випадків на виробництві та запобігання великим промисловим аваріям. Міжнародні рекомендації щодо охорони здоров'я працівників. Спеціальна оцінка умов праці на робочому місці. Рамкова Директива Європейського Союзу 89/391/ЄЕС про запровадження заходів, покликаних заохочувати до покращення безпеки та охорони здоров'я працівників на роботі від 12.06.1989 р. Індивідуальні Директиви ЄС з безпеки і гігієни праці на робочому місці. Ризик-орієнтований підхід до організації безпеки і гігієни праці на робочому місці. Проблематика стресу на роботі та умови його попередження.

Тема № 9. Вдосконалення механізму захисту трудових прав працівників.

Трудові спори та їх види. Порядок вирішення трудових спорів. Юрисдикційні та неюрисдикційні форми захисту трудових прав працівників. Роль суду у забезпечення захисту трудових прав працівників. Проблеми визначення судової юрисдикції у спорах, що виникають у сфері праці. Розвиток альтернативних форм захисту трудових прав працівників. Забезпечення комфортної психологічної обстановки для працівників у період трудової діяльності. Спеціальні заходи протидії мобінгу. Роль інспекції з праці у забезпечення охорони праці працівників. Захист трудових прав працівників професійними спілками.

Програмні результати навчання

РН01. Мати передові концептуальні та методологічні знання у сфері права і на межі предметних галузей, а також дослідницькі навички, достатні для проведення наукових і прикладних досліджень, отримання нових знань та здійснення інновацій.

РН03. Застосовувати у фаховій діяльності знання та розуміння системи права, історії світової та української правової думки, сучасної правової доктрини, а також основних напрямів та провідних тенденцій у розвитку права.

РН10. Готувати правові висновки, пропозиції та рекомендації за результатами правового дослідження.

РН11. Здійснювати доктринальне тлумачення норм національного, міжнародного та права Європейського Союзу, здійснювати порівняльний аналіз правових явищ та процесів у різних правових системах.

РН14. Вміло тлумачити та ефективно застосовувати нормативно-правові акти та інші джерела права у сфері захисту прав та інтересів суб'єктів правовідносин, аналізувати та узагальнювати судову практику.

PH15. Якісно проводити компаративістські наукові дослідження, застосовувати норми міжнародного приватного права, аналізувати національну правову систему на предмет інтеграції та адаптації законодавства України до законодавства ЄС.

PH16. Демонструвати вміння складати правові документи, в тому числі процесуальні, вміти формулювати та відстоювати правову позицію у конкретній справі.

КРИТЕРІЇ ТА ЗАСОБИ ОЦІНЮВАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ

**Загальна кількість балів з навчальної дисципліни 100 балів ECTS =
поточний контроль 50 балів (семінарські заняття, СРС) +
підсумковий контроль 50 балів**

Шкала оцінювання: національна та ECTS

Оцінка в балах	Оцінка ECTS	визначення	Екзаменаційна оцінка
90-100	A	відмінно	відмінно
82-89	B	дуже добре	добре
74-81	C	добре	
64-73	D	задовільно	задовільно
60-63	E	достатньо	
35-59	FX	незадовільно з правом повторного складання підсумкового контролю	незадовільно
0-34	F	незадовільно без права повторного складання підсумкового контролю	

- *90-100 балів (відмінно)* – виставляється здобувачеві вищої освіти, який продемонстрував досконале знання основних понять і правових категорій; вміння вільно оперувати категоріальним апаратом; вміння давати аргументовані, чіткі і логічно побудовані відповіді на питання; вміння системно аналізувати джерела права, правозастосовну практику і викладати аргументовану позицію з певної правової проблеми або життєвої ситуації; здатність юридично грамотно і толерантно викладати науковий погляд з певного питання чи проблеми;

- *82-89 балів (дуже добре)* – виставляється здобувачеві вищої освіти, який продемонстрував добре знання основних понять і правових категорій; вміння оперувати категоріальним апаратом; вміння давати чіткі і логічно побудовані відповіді на питання; вміння аналізувати джерела права, правозастосовну практику і викладати позицію з певної правової проблеми або життєвої ситуації; здатність викладати науковий погляд з певного питання чи проблеми з використанням під час підготовки обмеженого обсягу рекомендованої літератури;

- *74-81 (добре)* – виставляється здобувачеві вищої освіти, який продемонстрував знання основних понять і правових категорій; вміння оперувати категоріальним апаратом з окремими неточностями; вміння давати відповіді без суттєвих помилок на питання; вміння аналізувати джерела права, правозастосовну практику з певної правової проблеми або життєвої ситуації; здатність викладати

науковий погляд з певного питання чи проблеми з використанням під час підготовки обмеженого обсягу рекомендованої літератури;

- *64-73 (задовільно)* – виставляється здобувачеві вищої освіти, який продемонстрував задовільне знання основних понять і правових категорій; оперування категоріальним апаратом з неточностями; недостатнє вміння давати відповіді на питання; недостатнє вміння аналізувати джерела права, правозастосовну практику з певної правової проблеми або життєвої ситуації; недостатню здатність викладати науковий погляд з певного питання чи проблеми, обумовлену використанням під час підготовки незначного обсягу рекомендованої літератури;

- *59 і менше (незадовільно)* – виставляється здобувачеві вищої освіти, який продемонстрував незнання основних понять і правових категорій; нездатність оперування категоріальним апаратом; відсутність вміння давати відповіді на питання; нездатність аналізувати джерела права, правозастосовну практику з певної правової проблеми або життєвої ситуації; нездатність викладати науковий погляд з певного питання чи проблеми, обумовлену невикористанням під час підготовки рекомендованої літератури.

Критерії оцінювання знань здобувачів вищої освіти на семінарських заняттях

Оцінка **«відмінно»** виставляється здобувачеві вищої освіти, який показав всебічні та глибокі знання передбаченого робочою програмою матеріалу, законодавства, судової (адміністративної, нотаріальної) практики, рекомендованої робочою програмою курсу, проявив творчі здібності в розумінні, викладенні та використанні програмного матеріалу.

Оцінка **«добре»** виставляється здобувачеві вищої освіти, який показав повне знання передбаченого робочою програмою матеріалу, засвоїв основну літературу, рекомендовану робочою програмою курсу, виявив стабільний характер знань і здібності до їх самостійного набуття та оновлення в процесі самостійної підготовки до занять.

Оцінка **«задовільно»** виставляється здобувачеві вищої освіти, який показав знання основного матеріалу в обсязі робочої програми курсу, необхідному для професійної діяльності в сфері права, знайомому з основною літературою, рекомендованою робочою програмою курсу, проте припустився неточностей у відповіді або показав поверхневе знання матеріалу. Ця оцінка виставляється і у разі недостатньо аргументованого викладення матеріалу, недостатньо чітко і послідовно висловленої відповіді.

Оцінка **«незадовільно»** виставляється здобувачеві вищої освіти, який виявив істотні прогалини у знанні основного програмного матеріалу, що виражається у незнанні основних понять та положень навчального курсу, в невмінні пов'язати теоретичний матеріал з аналізом положень чинного законодавства, юридичної практики.

Орієнтовний перелік питань до	1. Основні права людини у сфері праці, право на працю як ключове з них. 2. Поняття та характеристика предмету трудового права.
--------------------------------------	---

екзамену

3. Поняття та особливості методу трудового права в сучасних умовах.
4. Поняття трудового права як самостійної галузі права України.
5. Поняття, класифікація та значення принципів і функцій трудового права.
6. Поняття джерел трудового права, їх класифікація та види.
7. Міжнародні правові акти про працю як джерела трудового права.
8. Локальні нормативно-правові акти: поняття, види, особливості.
9. Роль судової практики в удосконаленні, тлумаченні і застосуванні законодавства про працю.
10. Охарактеризуйте загальне і спеціальне законодавство про працю.
11. Реформа законодавства України про працю: основні тенденції та напрямки.
12. Міжнародна організація праці: загальна характеристика. Конвенції та Рекомендації МОП.
13. Поняття та класифікація суб'єктів трудового права.
14. Характеристика суб'єктів трудового права.
15. Загальна характеристика та поняття системи правовідносин у трудовому праві.
16. Структура трудових правовідносин та їх характеристика.
17. Підстави виникнення, зміни та припинення трудових правовідносин.
18. Загальна характеристика законодавства про соціальний діалог в Україні.
19. Поняття та значення соціального партнерства.
20. Поняття та види колективних угод за законодавством України.
21. Загальна характеристика колективного договору, як акту соціального партнерства.
22. Поняття та значення колективного договору в сучасних умовах.
23. Поняття та роль колективних угод у регулюванні трудових відносин.
24. Колективні переговори, розробка і порядок укладення колективного договору.
25. Реалізація колективного договору і контроль за його дією, відповідальність за порушення колективного договору.
26. Поняття, форми зайнятості населення і державної політики в сфері праці.
27. Поняття, характеристика та форми зайнятості населення.
28. Правовий статус безробітного.
29. Трудовий договір: сторони та зміст.
30. Класифікація підстав припинення трудового договору та їх характеристика
31. Підстави розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця, їх характеристика
32. Розірвання трудового договору з ініціативи працівника,

- порядок оформлення звільнення і розрахунку.
33. Трудова функція працівника.
 34. Поняття трудового договору та його види
 35. Порядок укладання трудового договору.
 36. Випробування при прийнятті на роботу та його юридичне значення.
 37. Особливості застосування контракту законодавством України.
 38. Переміщення на інше місце роботи та зміна істотних умов праці.
 39. Поняття переведення на іншу роботу, їх види.
 40. Зміна умов трудового договору.
 41. Особливості окремих видів трудових договорів.
 42. Поняття та види робочого часу, значення його правового регулювання.
 43. Поняття і види часу відпочинку.
 44. Режим та облік робочого часу і порядок його встановлення.
 45. Поняття надурочних робіт і порядок їх проведення. Чергування.
 46. Щорічна основна відпустка та порядок її надання.
 47. Додаткові відпустки та їх види.
 48. Поняття заробітної плати її ознаки та структура.
 49. Характеристика методів регулювання заробітної плати.
 50. Загальна характеристика систем заробітної плати.
 51. Поняття гарантійних і компенсаційних виплат, їх види.
 52. Тарифна система та її елементи.
 53. Преміальні та інші заохочувальні виплати.
 54. Поняття, значення і методи дисципліни праці.
 55. Правове регулювання внутрішнього трудового розпорядку.
 56. Поняття, ознаки та види дисциплінарної відповідальності в трудовому праві України.
 57. Дисциплінарний проступок як підстава для притягнення до дисциплінарної відповідальності.
 58. Дисциплінарне стягнення та порядок його застосування, додаткові заходи впливу на порушників дисципліни праці.
 59. Поняття, значення, функції матеріальної відповідальності в трудовому праві.
 60. Підстави та умови матеріальної відповідальності працівника за шкоду, заподіяну майну роботодавця.
 61. Види матеріальної відповідальності працівників їх характеристика.
 62. Визначення розміру шкоди, заподіяної працівником роботодавцю при виконанні ним трудових обов'язків і порядок її відшкодування.
 63. Матеріальна відповідальність роботодавця в трудових відносинах.
 64. Відшкодування моральної шкоди роботодавцем працівнику.

65. Відшкодування роботодавцем шкоди, заподіяної працівникові каліцтвом або іншим ушкодженням здоров'я, пов'язаним з виконанням трудових обов'язків.
66. Поняття охорони праці, її правове забезпечення.
67. Організаційно-правові форми забезпечення охорони праці на підприємстві.
68. Особливості охорони праці жінок, молоді й осіб зі зниженою працездатністю.
69. Відповідальність за порушення законодавства про охорону праці.
70. Державний нагляд та громадський контроль за додержанням законодавства про працю.
71. Поняття, види і причини виникнення трудових спорів.
72. Охарактеризуйте правове становище органів які розглядають трудові спори.
73. Порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів).
74. Національна служба посередництва і примирення, її компетенція.
75. Право на страйк та його правове регулювання.
76. Відмінності трудового договору від цивільно-правового договору.
77. Охарактеризуйте трудові договори на сезонні роботи, які особливості припинення цих договорів
78. Трудовий договір з мігрантом: особливості укладання та реалізації.
79. Особливості трудових відносин між роботодавцем та неповнолітнім.
80. Особливості та види відрядної оплати праці.
81. Особливості організації праці в умовах воєнного стану.
82. Особливості укладення, зміни та припинення трудового договору в умовах воєнного стану.
83. Особливості робочого часу та часу відпочинку їхній облік в умовах воєнного стану.
84. Правове регулювання робочого часу та часу відпочинку в умовах воєнного стану.
85. Залучення окремих категорій працівників до робіт в умовах воєнного стану.
86. Особливості переведення та зміни істотних умов праці в умовах воєнного часу.
87. Призупинення дії трудового договору за законодавством України.
88. Державний нагляд (контроль) за додержанням законодавства про працю у період дії воєнного стану.
89. Правове регулювання оплати праці в умовах воєнного стану.
90. Особливості дії актів соціального партнерства в умовах

Рекомендована література (основна, додаткова), інформаційні ресурси в мережі Інтернеті

Основна

1. Актуальні теоретичні та практичні проблеми відшкодування моральної шкоди потерпілим працівникам від нещасних випадків на виробництві або професійних захворювань : монографія / за наук. ред. О. М. Ярошенка. Харків: Юрайт, 2022. 272 с.

2. Бабенко Е. В. Захист трудових прав працівників при припиненні трудових правовідносин (у тому числі при банкрутстві) : монографія. Харків : Панов. 2019. 400 с.

3. Бонтлаб В. В. Проблеми теорії та практики нормативно-правового регулювання вирішення трудових спорів (конфліктів) : монографія. Київ : Вид-во «ПВГОІ «Видавництво «Людмила». 2019. 420 с.

4. Бурак В.Я. Правовий механізм захисту трудових прав та законних інтересів працівників: монографія. Львів: Львівський нац. ун-тет ім. Івана Франка, 2021. 440 с.

5. Єгорова-Луценко Т. П. Загальнотеоретична характеристика правових основ забезпечення, реалізації та захисту трудових прав працівників сільського господарства в Україні : монографія. Київ : ПВГОІ «Видавництво Людмила». 2020. 384 с.

6. Жигалкін І. П. Система принципів трудового права України: проблеми сучасної теорії і практики : монографія. Харків : Право, 2015. 360 с.

7. Кодекс законів про працю України // Відомості Верховної Ради УРСР від 17.12.1971 р., додаток до № 50.

8. Конституція України. Науково-практичний коментар / редкол.: В. Я. Тацій (голова редкол.), О. В. Петришин (відп. секрет.), Ю. Г. Барабаш та ін. ; Нац. акад. прав. наук України. 2-ге вид., перероб. і допов. Харків : Право, 2011. 1128 с.

9. Костюченко О. Є. Реалізація соціального призначення трудового права в Україні : монографія. Харків : Право, 2018. 392 с.

10. Кузьменко В. В. Місце і роль судової практики та правового звичаю у системі джерел трудового права України : монографія. Київ : ФОП Кандиба Т.П. 2021. 380 с.

11. Мельник К. Ю., Бабенко А. О. Проблеми юридичних гарантій трудових прав працівників при укладенні, зміні та розірванні трудового договору : монографія. Харків : Харків. нац. ун-т внутр. справ, 2016. 240 с.

12. Пижова М. О. Юридичні гарантії реалізації права працівників на справедливую оплату праці : монографія: Київ : Вид-во «Наукова столиця», 2021. 376 с.

13. Про відпустки: Закон України від 15 листопада 1996 р. № 504. *Відомості Верховної Ради України*, 1997, № 2, ст. 4.

14. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття: Закон України № 1533 від 2 березня 2000 р. *Відомості Верховної Ради України*. 2000, № 22, ст. 171.

15. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного

випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності: 37 Закон України № 1105 від 23.09.1999 р. *Відомості Верховної Ради України*, 1999, № 46-47, ст. 403.

16. Про зайнятість населення: Закон України № 5067 від 5 липня 2012 р. *Відомості Верховної Ради України*. 2013, № 24, ст. 24.

17. Про затвердження Переліку виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота і яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня: Постанова КМУ № 163 від 21.02.2001. *Офіц. вісн. України*. 2001. № 9. Ст. 352.

18. Про затвердження Переліку робіт, при виконанні яких може запроваджуватися колективна (бригадна) матеріальна відповідальність, умови її застосування і Типового договору про колективну (бригадну) матеріальну відповідальність: Наказ Міністерства праці України від 12 травня 1996 р. № 43.

19. Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану Закон України № 2136-ІХ від 15.03.2022. *Офіц. вісн. України*. 2022. № 31. Ст. 1634.

20. Правова система України в умовах воєнного стану : збірник наукових праць / за загальною редакцією О. О. Кота, А. Б. Гриняка, Н. В. Міловської, М. М. Хоменка. Одеса : Видавничий дім «Гельветика», 2022. 540 с.

21. Правова доктрина України : у 5 т. / Нац. акад. прав. наук України. Доктрина приватного права України. Т. 3. Харків: Право, 2013. 760 с.

22. Правова система України: історія, стан та перспективи : у 5 т. / редкол.: В.Я. Тацій (голова), О.В. Петришин, Ю.В. Баулін та ін. Цивільно-правові науки. Приватне право. Т. 3. 2008. 640 с.

23. Рим О. М. Трудове право Європейського Союзу: монографія. Львів: «ГАЛИЧ-ПРЕС», 2020. 596 с.

24. Ярошенко О. М., Луценко О. Є. Правові позиції та висновки Верховного Суду України та Великої Палати Верховного Суду щодо вирішення трудових спорів : навч. посібн. 2-ге вид. Харків : Право, 2020. 194 с.

25. Ярошенко О., Іншин М., Жигалкін І. Індивідуальне та колективне трудове право України : наук. видання. Харків : Юрайт, 2021. 412 с

26. Ярошенко О. М., Іншин М. І., Луценко О. Є. Захист трудових прав працівників, обраних на виборні посади: актуальні проблеми правозастосування : монографія. Харків : Юрайт, 2022. 188 с.

Додаткова

1. Боднарчук О.Г. Щодо переведення науково-педагогічних (наукових) працівників на дистанційну (надомну) роботу у зв'язку з поширенням корона вірусної хвороби (COVID-19): новації законодавства // *Юридичний науковий електронний журнал*. № 5. 2020. С. 96–99.

2. Боднарчук О.Г. Конфлікт інтересів у діяльності посадових осіб закладів освіти, зумовлений підпорядкуванням близьких осіб // *Юридичний науковий електронний журнал*. № 7. 2020. С. 185-189.

3. Велика українська юридична енциклопедія: у 20 т. Т. 11: Трудове право / ред. кол. С.М. Прилипко (голова), М.І. Іншин (заст. голови), О.М. Ярошенко та ін.; Нац. акад. прав. наук України; ін-т держави і права ім. В.М. Корецького НАН

України; Нац. юрид. н-т ім. Ярослава Мудрого. 2018. 776 с.

4. Гетьманцева Н., Митрицька Г. Правові засоби в механізмі правового регулювання суспільних відносин у сфері найманої праці. Підприємство, господарство і право. 2021. № 3. С. 132-140.

5. Іншин М. І., Щербина В. І. Ідеологічні основи сучасного трудового права України : монографія. Харків : Діса плюс, 2016. 328 с.

6. Колеснік Т. В. Забезпечення дисципліни праці в умовах ринкової економіки: теорія та практика : монографія. Харків : У справі, 2016. 428 с.

7. Костюченко О.Є. Обмеження обсягу дисциплінарної влади роботодавця. Підприємство, господарство і право. 2018. № 2. С. 74–79.

8. Менів Л.Д. Урегулювання трудових спорів шляхом медіації. Науковий вісник Ужгородського Національного Університету. Ужгород. 2022. С.182-185

9. Менів Л. Д., Білосусюк В. В. Регулювання проблеми дискримінації у сфері праці на прикладі законодавства Франції. Юридичний науковий електронний журнал. 2019. № 2. С. 104–107. URL : http://www.lsej.org.ua/2_2019/29.pdf.

10. Правове забезпечення оплати праці державних службовців: актуальні проблеми теорії та практики : монографія / за заг. ред. О. М. Ярошенка. Харків : Юрайт, 2018. 260 с.

11. Сільченко С., Сербіна Д. Дистанційна праця: сучасний стан і перспективи розвитку правового регулювання. Підприємство, господарство і право. 2021. № 1. С. 93-99.

12. Машков К. Є., Горностаї О. Б., Товт Т. О. Особливості трудових відносин в умовах воєнного стану: нормативно-правове регулювання. Актуальні проблеми вітчизняної юриспруденції. 2022. №1. С.125-131.

13. Ярошенко О. М., Костюченко О.Є. Правова природа премій у системі оплати праці. Юридичний науковий електронний журнал. 2022. № 7. С. 491- 497.

14. Про виконання рішень та застосування практики Європейського суду з прав людини : Закон України від 23 лютого 2006 р. № 3477-IV. <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3477-15#Text>.

15. Європейська соціальна хартія (переглянута) : від 03.05.1996. Офіц. вісн. України. 2006. № 40. Ст. 2660.

16. Загальна декларація прав людини : від 10.12.1948. Офіц. вісн. України. 2008. № 93. Ст. 3103.

17. Конвенція про захист прав людини і основоположних свобод : від 04.11.1950. Голос України. 2001. 10 січ. (№ 3).

18. Міжнародний пакт про економічні, соціальні і культурні права. Вісник Конституційного суду України. 2006. № 4. С. 72-80.

19. Питання заборони та протидії дискримінації: методичні рекомендації для юристів. упорядник: Г. Христова, к. ю. н., доц. Київ. Рада Європи. URL: <https://rm.coe.int/16803040d8>.

20. *Методологія проведення галузевих юридичних досліджень* : колективна монографія / за заг. ред. О. О. Кота, А. Б. Гриняка, М. М. Хоменка. Одеса : Видавничий дім «Гельветика», 2022. 240 с.

Інформаційні ресурси в Інтернеті

1. Офіційний сайт Верховної Ради України. URL: <https://portal.rada.gov.ua/>.
2. Офіційний сайт Судова влада України. URL: <https://court.gov.ua/>.
3. Єдиний державний реєстр судових рішень. URL: <http://www.reyestr.court.gov.ua/>.
4. Офіційний сайт Міністерства юстиції України. Напрями діяльності. Захист інтересів держави в Європейському суді. URL: <https://minjust.gov.ua/ndd>.
5. Національна бібліотека України ім. В. І. Вернадського. URL: <http://www.nbuv.gov.ua/>.
6. Офіційний сайт Науково-дослідного інституту правотворчості та науково-правових експертиз Національної академії правових наук України. URL: <https://ndi.academy/>.
7. European Commission. Eurostat. URL: <http://ec.europa.eu/eurostat/portal/page/portal/eurostat/home>
8. EUR-Lex Access to European Union law. URL: <http://eur-lex.europa.eu/collection/eu-law/treaties.html>
9. Council of Europe. URL: <http://www.coe.int/en/web/conventions/home>
10. European Union. URL: https://europa.eu/european-union/index_en