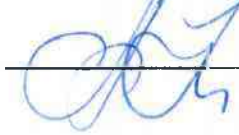


**ЗАТВЕРДЖЕНО**  
Рішення Вченої ради  
Науково-дослідного інституту  
правотворчості та науково-правових  
експертиз Національної академії  
правових наук України  
від 23 лютого 2023 року, протокол № 2

Голова Вченої ради



Олексій КОТ

**ЗАТВЕРДЖЕНО**  
Наказ  
Науково-дослідного інституту  
правотворчості та науково-правових  
експертиз Національної академії  
правових наук України  
від 04 травня 2023 року № 61



Директор

Олексій КОТ

**ЕТИЧНИЙ КОДЕКС  
НАУКОВО-ДОСЛІДНОГО ІНСТИТУТУ ПРАВОТВОРЧОСТІ  
ТА НАУКОВО-ПРАВОВИХ ЕКСПЕРТИЗ  
НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ ПРАВОВИХ НАУК УКРАЇНИ**

## **Преамбула**

Усвідомлюючи цінність правової науки для подальшого прогресивного розвитку України та маючи на меті формування національних еліт на ідеалах чесності, порядності, академічної свободи, відповідальності за власну працю, достовірності результатів наукових досліджень, саморозвитку й самовдосконалення,

утверджуючи повагу до загальнолюдських цінностей та професійної самореалізації на засадах поваги до людської гідності,

пам'ятаючи про соціальну відповідальність науковців-правників перед суспільством,

натхненна наміром здійснювати відповідальну місію вітчизняної правової науки в процесі розвитку та зміцнення демократичної, соціальної, правової держави,

прагнучи до істини, збагачення науки новими знаннями, розвитку інновацій, підтримання високого рівня культури спілкування, збереження високої репутації вітчизняної науки,

бажаючи розвивати власні наукові та освітянські традиції підготовки висококваліфікованих правників,

засвідчуючи відданість принципам демократії, рівності, свободи, справедливості, гуманізму, самоорганізації й верховенства права,

керуючись Конституцією України, законами України «Про наукову та науково-технічну діяльність», «Про вищу освіту», «Про освіту», «Про запобігання корупції» та Етичним кодексом ученого України, Вчена рада Науково-дослідного інституту правотворчості та науково-правових експертиз Національної академії правових наук України затвердила цей Етичний кодекс.

## **1. Загальні положення**

1.1. Етичний кодекс Науково-дослідного інституту правотворчості та науково-правових експертиз Національної академії правових наук України (далі – Етичний кодекс, Інститут) – це зведення морально-етичних норм та правил, якими керуються у своїй роботі всі члени інститутської спільноти.

1.2. Метою Етичного кодексу є формування в Інституті системи демократичних взаємин на основі норм етики й моралі між керівництвом, науковими співробітниками, здобувачами ступеня доктора філософії та доктора наук (здобувачі) й іншими працівниками (допоміжний персонал).

1.3. Основними завданнями Етичного кодексу є забезпечення пріоритету етичних цінностей в інститутських взаємовідносинах з метою запобігання неетичній поведінці.

## **2. Етичні принципи та цінності в інститутських взаємовідносинах**

Основними етичними принципами та цінностями інститутських взаємовідносин є:

– патріотизм – прояв почуття любові та відданості Україні та Українському народу;

– чесність та порядність – системне уникнення проявів аморальної поведінки в процесі здійснення професійної діяльності;

– правдивість – прагнення до істини, вільне та відкрите поширення найкращих практик здійснення професійної діяльності, їх безперервне набуття та збагачення;

– прозорість – доступність та відкритість інформації, яка передбачає, що всі члени інститутської спільноти зобов'язані діяти відкрито, зрозуміло і в межах закону;

– законність – дотримання кожним членом інститутської спільноти законів та стимулювання до цього інших;

– повага – шанобливе ставлення до ідей, гідності інших, їхнього фізичного та психічного здоров'я на благо колегіальності й співпраці з іншими членами інститутської спільноти;

– довіра – усі члени інститутської спільноти мають впевненість у чесності один до одного, яка ґрунтується на можливості покластися один на одного, бути позбавленим страху, що результати діяльності можуть бути несанкціоновано запозичені, кар'єру спалюжено, а репутацію підірвано;

– послідовне відстоювання гідної поведінки людини в несприятливих умовах стороннього тиску;

– справедливість – неупереджено однакове ставлення до всіх членів інститутської спільноти, позбавлене дискримінації та нечесності;

– самовдосконалення – члени інститутської спільноти визнають важливість і докладають максимальних зусиль до постійного (безперервного) професійного розвитку;

– відповідальність – вміння брати на себе відповідальність за результати своєї діяльності, виконувати взяті на себе зобов'язання, протистояти проявам аморальної поведінки, подавати приклади гідної поведінки;

– сумлінність – члени інститутської спільноти належним чином використовують свої повноваження без перевищення або несумлінності виконання;

– професіоналізм – підтримання високого рівня компетентності кожним членом інститутської спільноти;

– пріоритет колективних інтересів над приватними інтересами членів інститутської спільноти – прагнення до реалізації колективних інтересів задля підвищення якості єдиного колективного процесу праці.

### **3. Норми та правила поведінки членів інститутської спільноти**

#### **3.1. Усі члени інститутської спільноти зобов'язані:**

– дотримуватися вимог законодавства України, рішень Вченої ради Інституту, наказів і розпоряджень керівництва Інституту, принципів і правил, викладених у цьому Етичному кодексі, сприяти запобіганню будь-яких порушень в процесі своєї професійної діяльності, не допускати виникнення конфліктів з іншими членами інститутської спільноти;

– проявляти ввічливість у спілкуванні, утримуватися від публічної критичної оцінки життя та особистих якостей членів інститутської спільноти;

– сумлінно виконувати свої професійні та трудові обов'язки, проявляти ініціативу й творчий підхід у роботі, безперервно підвищувати свій професійний, інтелектуальний і культурний рівень;

– поважати честь, гідність, особисту недоторканність і думку інших членів інститутської спільноти, дотримуватися етичних норм;

– виявляти комунікативну толерантність, не допускати проявів агресії, булінгу, дискримінації за будь-якою ознакою тощо;

– сприяти формуванню, збереженню й розвитку кращих традицій та позитивного іміджу Інституту;

– виявляти чесність у своїй трудовій діяльності, бути відвертими один перед одним;

– виявляти шану до членів інститутської спільноти та результатів їхньої праці, зокрема: шанувати наукові, науково-педагогічні, творчі здобутки членів інститутської спільноти та колективні результати праці, зберігати чистоту в приміщеннях Інституту;

– підтримувати в колективі атмосферу довіри, товариства, колективної солідарності, відповідальності, взаємоповаги та взаємодопомоги;

– не допускати, у тому числі поза роботою, вчинків, що можуть зашкодити інтересам і репутації Інституту;

– поважати особистий простір колег по роботі;

– допомогати один одному у скрутних життєвих обставинах;

– дотримуватися здорового способу життя та гідної поведінки у повсякденному житті.

### 3.2. Керівники всіх рівнів зобов'язані:

– виявляти лідерські якості, високий професіоналізм у своїй діяльності, створювати творчу та доброзичливу атмосферу комунікації між усіма членами інститутської спільноти;

– сприяти утвердженню високих моральних цінностей в колективі, бути взірцем етичної поведінки у всіх сферах життєдіяльності;

– заохочувати членів інститутської спільноти й допоміжний персонал до професійного й особистісного розвитку, удосконалення фахової майстерності, впровадження інновацій тощо;

– вживати заходів щодо недопущення порушень законодавства України, принципів, закріплених у цьому Етичному кодексі, норм моралі й запобігати виникненню конфронтації між членами інститутської спільноти.

### 3.3. Наукові співробітники повинні:

– здійснювати професійну діяльність на високому рівні, систематично підвищувати наукову кваліфікацію та викладацьку майстерність;

– ставитися з повагою до здобувачів, визнавати та забезпечувати їх свободу думки й розвиток критичного мислення, а у науково-педагогічній та науковій діяльності доносити до аудиторії достовірну наукову інформацію, утримуватися від неетичних форм оцінювання та сприяти становленню громадянської позиції здобувачів;

– виступати експертом тільки у сфері своєї компетенції відповідно до своїх знань і досвіду, дотримуватися принципу конфіденційності при наданні науково-експертних висновків;

– дотримуватися принципів рівноправності та фактичної обґрунтованості й достовірності під час обговорення, полеміки та висловлення критичних зауважень;

– сприяти розповсюдженню наукових знань і протидіяти поширенню псевдонаукових теорій, хибних концепцій та уявлень.

#### 3.4. Здобувачі зобов'язані:

– дбайливо ставитися до майна Інституту та використовувати наявні ресурси для здобуття фахових компетентностей і професійного розвитку;

– сумлінно виконувати індивідуальний план наукової роботи та індивідуальний навчальний план здобувача вищої освіти, відвідувати заняття відповідно до розкладу, крім випадків, обумовлених об'єктивними причинами;

– виявляти повагу до усіх членів інститутської спільноти, працівників Інституту та наукової спільноти в цілому;

– підвищувати престиж Інституту власною високоморальною поведінкою;

– інформувати керівництво про будь-які прояви корупції й аморальної поведінки.

### 4. Конфлікт інтересів

4.1. Усі члени інститутської спільноти повинні уникати конфлікту інтересів внаслідок особистих стосунків, що впливають/можуть вплинути на об'єктивність прийняття неупередженого рішення, яке може призвести до негативних наслідків для члена інститутської спільноти або Інституту.

4.2. Через потенційний конфлікт інтересів член інститутської спільноти повинен відмовитися від прийняття рішення, яке має істотне значення у діяльності Інституту.

4.3. Для уникнення порушень визначених у цьому Етичному кодексетичних норм та правил і внаслідок конфлікту інтересів члени інститутської спільноти повинні відмежовувати своє особисте життя (родинні чи дружні стосунки) від трудової діяльності та демонструвати прозорість і справедливість прийнятих рішень при виконанні трудових обов'язків.

### 5. Відповідальність за порушення норм Етичного кодексу

5.1. Кожен член інститутської спільноти має право поскаржитися (письмово та/або усно) на порушника етичних норм і правил, що закріплені цим Етичним кодексом.

5.2. Порушення положень Етичного кодексу тягне застосування до порушника заходів громадського впливу або юридичної відповідальності, передбачених законодавством України.

5.3. З метою реалізації положень Етичного кодексу в Інституті створюється Комісія з етики та академічної доброчесності, порядок формування, повноваження та організація роботи якої врегульовується окремим Положенням, яке затверджується Вченою радою Інституту та наказом директора Інституту

## **6. Прикінцеві положення**

6.1. Етичні принципи, норми та правила, визначені в Етичному кодексі, доводяться до відома всіх членів інститутської спільноти шляхом його оприлюднення на офіційному вебсайті Інституту.

6.2. Етичний кодекс затверджується Вченою радою Інституту та наказом директора Інституту.

6.3. У разі необхідності зміни та доповнення до Етичного кодексу вносяться за поданням будь-якого члена інститутської спільноти в порядку його затвердження.