

ПОГОДЖЕНО

Уповноважена особа з гендерних питань
Інституту правотворчості та науково-правових
експертиз Національної академії наук України

27 липня 2026 року



Людмила КУПІНА

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор
Інституту правотворчості та науково-правових експертиз
Національної академії наук України

27 липня 2026 року



Олексій КОТ

ПЛАН

**забезпечення гендерної рівності в Інституті правотворчості та науково-правових експертиз
Національної академії наук України на 2026–2028 роки**

№	Захід	Строк виконання	Відповідальні	Індикатор виконання
1	Оприлюднення Плану на офіційному вебсайті Інституту та інформування працівників про його положення	Після затвердження, надалі під час прийняття нових працівників	Уповноважена особа з гендерних питань; працівник, відповідальний за ведення вебсайту; працівник, відповідальний за кадрову роботу	План оприлюднено; працівників поінформовано
2	Організаційне, кадрове та інформаційне забезпечення виконання Плану, у тому числі надання уповноваженій особі необхідного робочого часу й доступу до узагальненої інформації в межах її повноважень	Постійно	Директор Інституту; керівники структурних підрозділів	Забезпечено ресурси та організаційні умови для виконання Плану

№	Захід	Строк виконання	Відповідальні	Індикатор виконання
3	Узагальнення даних, розподілених за статтю, щодо чисельності працівників, керівних посад, участі в конкурсах, професійному розвитку, наукових заходах і проєктах	Щороку	Уповноважена особа з гендерних питань; працівник, відповідальний за кадрову роботу	Підготовлено узагальнені дані за визначеними показниками
4	Моніторинг рівних прав і можливостей під час прийняття на роботу, проведення конкурсів та атестації, професійного і кар'єрного розвитку, участі в управлінні, науковій та проєктній діяльності	Постійно	Керівництво Інституту; уповноважена особа з гендерних питань; особи, відповідальні за кадрові, конкурсні та атестаційні процедури	Забезпечено застосування однакових критеріїв незалежно від статі
5	Забезпечення реалізації положень колективного договору щодо поєднання професійних і сімейних обов'язків, рівного ставлення та формування організаційної культури взаємної поваги	Постійно	Керівництво Інституту; керівники структурних підрозділів; уповноважена особа з гендерних питань	Положення колективного договору виконуються; обґрунтовані скарги на нерівне ставлення відсутні або належно розглянуті
6	Проведення інформаційного або навчального заходу для працівників і керівництва з питань гендерної рівності, недискримінації, неусвідомлених гендерних упереджень, професійної етики та запобігання сексуальним домаганням	Не рідше одного разу на рік	Уповноважена особа з гендерних питань	Проведено щонайменше один захід на рік

№	Захід	Строк виконання	Відповідальні	Індикатор виконання
7	Забезпечення можливості конфіденційного звернення працівників із питань дискримінації, сексуальних домагань, насильства за ознакою статі або порушення принципу рівного ставлення	Постійно	Уповноважена особа з гендерних питань; керівництво Інституту	Забезпечено приймання та розгляд звернень відповідно до законодавства і внутрішніх актів Інституту
8	Урахування гендерного виміру під час планування і виконання наукових досліджень, науково-правових експертиз та міжнародних проєктів, якщо він є релевантним їх предмету	Постійно	Керівники наукових підрозділів; керівники наукових тем і проєктів	Гендерний вимір ураховано в релевантних дослідженнях і проєктах
9	Підготовка й оприлюднення щорічного звіту про виконання Плану з узагальненими даними, розподіленими за статтю, та результатами моніторингу без розкриття персональних даних	До 1 березня року, наступного за звітним	Уповноважена особа з гендерних питань; працівник, відповідальний за ведення вебсайту	Щорічний звіт підготовлено та оприлюднено
10	Перегляд Плану та підготовка пропозицій щодо його уточнення або оновлення з урахуванням результатів щорічного моніторингу	Щороку; підсумковий перегляд – до 1 грудня 2028 року	Уповноважена особа з гендерних питань	Подано пропозиції щодо оновлення або підтверджено відсутність потреби у змінах